

## Programa de trabalho

Candidato a Diretor Administrativo da MÚTUA-RJ  
Bruno Galdino Silva

### Apresentação

A Mútua – Caixa de Assistência dos Profissionais do CREA – possui papel fundamental na promoção da qualidade de vida, da segurança e do desenvolvimento dos profissionais das áreas tecnológicas.

Diante das transformações do mercado de trabalho, da evolução tecnológica e das novas demandas da sociedade, torna-se essencial fortalecer a atuação da Mútua como uma instituição mais acessível, moderna, eficiente e conectada à realidade dos profissionais.

Este programa de trabalho apresenta propostas estruturadas com foco na expansão de oportunidades, ampliação do alcance dos benefícios e valorização efetiva do exercício profissional, sempre pautado por uma gestão responsável, transparente e orientada a resultados.

## 1. Ampliação e modernização dos benefícios

### 1.1. Expansão do portfólio de parcerias

- Desenvolvimento de uma rede ampliada de convênios com:
  - Instituições de ensino;
  - Empresas de tecnologia;
  - Serviços de saúde e bem-estar;
- Foco na oferta de benefícios que impactem diretamente:
  - Capacitação profissional;
  - Qualidade de vida;
  - Redução de custos no exercício da profissão.

### 1.2. Reestruturação dos benefícios reembolsáveis

- Adequação dos benefícios às reais necessidades dos profissionais;
- Simplificação dos processos de solicitação e análise;
- Maior agilidade na liberação de recursos;
- Abrangência para:
  - Investimentos profissionais;
  - Estrutura de trabalho;
  - Saúde;
  - Situações emergenciais.

### 1.3. Reestruturação dos benefícios reembolsáveis

- Estruturação de programas de suporte a profissionais em situação de vulnerabilidade;
- Incentivo à reinserção no mercado de trabalho;
- Apoio à qualificação e requalificação profissional.

### 1.4. Atenção a públicos específicos

- Criação de ações voltadas a:
  - Profissionais em início de carreira;
  - Mulheres profissionais, especialmente em fases de transição profissional;
  - Profissionais em momentos de mudança de atividade ou renda.

### 1.5. Proteção familiar

- Revisão das políticas de apoio às famílias dos associados;
- Ampliação da assistência em situações críticas;
- Estruturação de mecanismos de acolhimento e suporte.

### 1.6. Saúde e bem-estar

- Diversificação da oferta de planos de saúde;
- Ampliação do acesso a soluções de saúde digital;
- Incentivo a programas de prevenção e qualidade de vida.

### 1.7. Previdência e planejamento financeiro

- Expansão das alternativas de previdência complementar;
- Estímulo ao planejamento financeiro de longo prazo;
- Ações educativas voltadas à organização financeira.

### 1.8. Segurança profissional

- Estruturação de soluções de proteção ao exercício profissional, incluindo:
  - Responsabilidade civil;
  - Suporte jurídico;
  - Proteção em situações de risco profissional.

## 2. Valorização profissional e desenvolvimento de carreira

### 2.1. Capacitação e formação continuada

- Estruturação de programas de capacitação profissional;
- Ampliação do acesso a cursos, treinamentos e certificações;
- Incentivo à atualização constante frente às novas tecnologias.

### 2.2. Geração de oportunidades

- Desenvolvimento de um ambiente integrado para:
  - Divulgação de vagas;
  - Conexão entre profissionais e empresas;
  - Integração com graduandos e recém-formados.

### 2.3. Empreendedorismo e inovação

- Incentivo à transformação do conhecimento técnico em geração de renda;
- Apoio a iniciativas inovadoras;
- Estímulo à atuação autônoma e ao desenvolvimento de negócios próprios.

### 2.4. Inserção de jovens profissionais

- Programas voltados à entrada no mercado de trabalho;
- Apoio à transição entre formação acadêmica e atuação profissional;
- Integração com o Sistema Confear/Crea.

## 3. Aproximação com os profissionais

### 3.1. Comunicação ativa

- Fortalecimento dos canais de comunicação com os associados;
- Divulgação clara e acessível dos benefícios disponíveis;
- Utilização de ferramentas digitais para ampliar o alcance.

### 3.2. Presença institucional

- Participação ativa em eventos técnicos, regionais e acadêmicos;
- Apoio a entidades de classe e instituições de ensino;
- Ampliação da visibilidade da Mútua junto aos profissionais.

### 3.3. Inclusão e diversidade

- Desenvolvimento de ações voltadas à equidade e inclusão;
- Incentivo à participação de diferentes perfis profissionais;
- Promoção de ambientes mais representativos dentro do sistema.

### 3.4. Integração de gerações

- Incentivo à participação de estudantes e jovens profissionais;
- Valorização da experiência dos profissionais seniores;
- Criação de ambientes de troca de conhecimento.

## 4. Gestão eficiente, transparente e orientada a resultados

### 4.1. Transparência

- Divulgação clara das ações, resultados e aplicação de recursos;
- Acesso facilitado às informações institucionais;
- Prestação de contas objetiva e acessível.

### 4.2. Eficiência administrativa

- Otimização de processos internos;
- Redução de burocracia;
- Foco na agilidade e qualidade do atendimento ao associado.

### 4.3. Sustentabilidade financeira

- Gestão responsável dos recursos;
- Equilíbrio entre concessão de benefícios e capacidade financeira;
- Planejamento estratégico de médio e longo prazo.

### 4.4. Parcerias institucionais

- Desenvolvimento de articulações com:
  - Sistema Confea/Crea;
  - Instituições públicas e privadas;
  - Entidades representativas;
- Ampliação do alcance das ações da Mútua.

## Considerações finais

A Mútua tem potencial para ser ainda mais relevante na vida dos profissionais, atuando como um verdadeiro instrumento de suporte, desenvolvimento e proteção.

Junto às eleições da Mútua, teremos também a votação do CREA, e convido todos a seguirem candidaturas que compartilham dos mesmos valores. Os avanços que desejamos conquistar só são possíveis com um CREA alinhado e uma Mútua bem gerida ao nosso lado. Para a presidência do CREA-RJ, apoio Miguel Fernandez.

Este programa representa uma proposta de atuação baseada em inovação, eficiência e proximidade com o associado, com foco em gerar resultados concretos e ampliar o impacto da instituição.

O compromisso é contribuir para uma Mútua mais acessível, mais moderna e mais conectada com os desafios e oportunidades da profissão.