

## Programa de trabalho

Diretoria Geral da MÚTUA-RJ  
Ana Paula Masiero

### Aos profissionais do Sistema CONFEA, CREA e Mútua no Estado do Rio de Janeiro

A Mútua – Caixa de Assistência dos Profissionais do CREA tem como missão oferecer benefícios e serviços que promovam qualidade de vida, segurança e desenvolvimento aos profissionais associados da engenharia, agronomia e geociências, atuando de forma assistencial, previdenciária e social.

Diante dos desafios atuais das profissões e das transformações do mercado de trabalho, é fundamental fortalecer o papel da Mútua como instituição cada vez mais próxima de você, profissional, moderna em sua atuação, eficiente na gestão e alinhada às necessidades dos seus associados.

**Apresento a você meu Programa de Trabalho para a Diretora Geral da Mútua-RJ**, estruturado a partir da experiência acumulada no Sistema CONFEA / CREA e Mútua, com foco na consolidação das ações já implementadas, no aprimoramento contínuo dos produtos e serviços prestados e na ampliação de iniciativas que fortaleçam a atuação profissional e a proteção social dos associados.

Reafirmo o compromisso com a atuação pautada pelos princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência, razoabilidade, economicidade e interesse público, com responsabilidade na gestão dos recursos e compromisso com a transparência e a entrega de resultados. **Conheça minhas propostas:**

### 1. Ampliação e melhoria contínua de benefícios

- 1.1.** Ampliação contínua do portfólio de parcerias do Clube Mútua, com foco em descontos voltados à capacitação e ao desenvolvimento profissional, bem como à saúde e ao bem-estar, dando continuidade às parcerias já estabelecidas com universidades, empresas de tecnologia e redes de serviços, saúde e bem estar (como o WellHub e o Mútua Saúde Digital).
- 1.2.** Ampliação dos benefícios reembolsáveis e aprimoramento contínuo dos processos de concessão de financiamentos, com foco na simplificação, agilidade e maior aderência às demandas dos profissionais, incluindo apoio ao exercício profissional (aquisição de veículos, imóveis, equipamentos, hardware, software, estrutura de trabalho e custeio), assistência à saúde, suporte em períodos de vulnerabilidade, instabilidade profissional e organização financeira.
- 1.3.** Fortalecimento da atuação social da Mútua, com acompanhamento institucional dos associados em situação de vulnerabilidade, incluindo oportunidades de capacitação profissional e orientação para reinserção no mercado de trabalho.
- 1.4.** Implementação de ações específicas de acompanhamento às associadas em período de puerpério, com ou sem acesso aos benefícios existentes, incluindo apoio à qualificação e à reinserção profissional.



- 1.5.** Revisão dos valores de pecúlio por morte e auxílio funeral, com ampliação das ações de acolhimento às famílias dos associados.
- 1.6.** Ampliação da carteira de planos de saúde, com diversificação de opções que atendam diferentes perfis socioeconômicos, dando continuidade aos avanços já realizados com aumento de 350% da carteira de planos de saúde nos últimos dois anos.
- 1.7.** Extensão dos planos de saúde aos ascendentes de primeiro grau dos associados e aos graduandos vinculados ao Mútua Júnior por meio da articulação com a Mútua Nacional e administradoras de planos de saúde.
- 1.8.** Ampliação do portfólio de previdência complementar, incentivando o planejamento de longo prazo dos profissionais.
- 1.9.** Aprimoramento contínuo do Seguro de Responsabilidade Civil Profissional.

## 2. Valorização profissional e desenvolvimento de carreira

- 2.1.** Realização de ações de capacitação profissional, visando à retomada e ampliação de programas de formação continuada por meio da articulação institucional com a Mútua Nacional, Confea e Conselhos Federais.
- 2.2.** Ampliação do banco de oportunidades, facilitando a conexão entre profissionais, empregadores e estudantes por meio da articulação institucional junto à Mútua Nacional e o CREA-RJ.
- 2.3.** Desenvolvimento de ações voltadas à inovação tecnológica e ao empreendedorismo, incentivando a transformação do conhecimento técnico em oportunidades para geração de emprego, renda e desenvolvimento profissional.
- 2.4.** Implementação de ações estruturadas de apoio a jovens profissionais e recém-formados, com foco na inserção no mercado de trabalho e no fortalecimento da trajetória profissional.

## 3. Mútua cada vez mais próxima dos profissionais

- 3.1.** Fortalecimento da comunicação institucional com os associados.
- 3.2.** Ampliação da presença da Mútua em eventos técnicos e regionais, por meio do fortalecimento do Programa Divulga Mútua, apoiando entidades de classe e instituições de ensino.
- 3.3.** Fortalecimento e ampliação do Programa Mútua Mulher, com foco na promoção da equidade de gênero, no incentivo à liderança feminina, no enfrentamento à violência contra as mulheres e no apoio às associadas em situação de vulnerabilidade.
- 3.4.** Fortalecimento do Programa Mútua Júnior, com incentivo à adesão de estudantes e inserção desses futuros profissionais no Sistema Profissional e no mercado de trabalho.
- 3.5.** Fortalecimento da iniciativa Mútua Sênior, com ações voltadas ao bem estar e qualidade de vida, socialização e valorização dos profissionais sênior, incluindo ações de envelhecimento ativo.



## 4. Gestão eficiente, transparente e sustentável

- 4.1. Transparência das ações, resultados e aplicação dos recursos.
- 4.2. Redução da inadimplência, com ações estruturadas e acompanhamento contínuo.
- 4.3. Ampliação de parcerias institucionais estratégicas.

A Mútua desempenha um papel estratégico na vida dos profissionais e meu compromisso é continuar trabalhando para mantê-la como uma instituição presente, acessível e comprometida com o desenvolvimento profissional e o bem-estar dos associados. Portanto, este programa de trabalho dá continuidade a uma atuação já consolidada à frente da Diretoria Administrativa da Mútua-RJ, com visão de futuro voltada à melhoria contínua dos produtos e serviços, à ampliação de oportunidades e ao fortalecimento institucional.

Integramos um Sistema Profissional em que o alinhamento institucional de propostas e propósito é fundamental para a modernização da legislação profissional, fiscalização do exercício profissional e assistência aos profissionais, entidades de classe e instituições de ensino, tanto na defesa e bem-estar da sociedade quanto na valorização dos profissionais da engenharia, agronomia e geociências. Na condição de ex-Conselheira Regional e ex-Diretora Administrativa e Financeira do CREA-RJ, acompanhei de perto os desafios enfrentados e reconheço os avanços concretos alcançados nos últimos dois anos e três meses, tanto na proteção da sociedade quanto na aproximação e valorização dos profissionais. Por isso, reafirmo meu apoio à reeleição do **Presidente Miguel Fernández** para o CREA-RJ. Entendo que a continuidade desse trabalho representa o caminho mais seguro, consistente e responsável para consolidar os avanços alcançados, enfrentar os desafios existentes e fortalecer, de forma integrada, a Mútua-RJ e o CREA-RJ.

Renovo o compromisso de seguir promovendo avanços com responsabilidade, diálogo e foco em resultados, ampliando o impacto da Mútua na vida dos profissionais e na sociedade. Para isso, no dia 3 de julho de 2026, conto com o seu apoio e o seu voto. Sua participação nas eleições é fundamental. É ela que garante que os rumos do nosso Sistema Profissional continuem sendo construídos com representatividade e alinhados às necessidades da categoria. Exerça seu direito de voto.

Conheça mais sobre minhas propostas e trajetória no Instagram **@masieroanapaula** e no website **www.miguelcrea.com.br**

